

2019-2020 District Goals



Piiri: District 107 F
VAALIPIIRI: Europe

KLUBIVIRKAILIJOIDEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 80% tulevista klubivirkailijoista suorittaa klubivirkailijoiden koulutuksen.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa klubivirkailijoiden koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan klubivirkailijoiden koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan klubivirkailijoille tarkoitettuja koulutustilaisuuksia.

ALUEEN JA LOHKON JOHTAJIEN KOULUTUS

Toimivuonna 2019-2020, 90% tulevista alueen ja lohkon puheenjohtajista suorittaa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen.

Tehtävät:

Varmistan, että piirin tiimin jäsenet ymmärtävät omat roolinsa alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutusprosessissa. Kannustan piirin GLT-koordinaattoria ottamaan alueen ja lohkon puheenjohtajien koulutuksen mukaan GAT-kehityssuunnitelmaan ja raportoimaan kun koulutus on suoritettu. Tuen ja mainostan alueen/lohkon puheenjohtajien koulutustapahtumia. Kannustan piirien GLT-koordinaattoria hakemaan johtajakoulutuksen kehittämisapurahaa kattamaan osan kuluista lohkon puheenjohtajien koulutuksessa.

JOKAINEN LION PÄÄSEE OPPIMAAN UUTTA

UUDET JÄSENET VAIKUTUKSEN KASVATTAMISEKSI

	Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)
1. neljännes	15
2. neljännes	20
3. neljännes	35
4. neljännes	25

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on otettu 95 uutta jäsentä.

Tehtävät:

Piiriin perustetaan 1 liitännäisklubia. Piirissä järjestetään vähintään 2 jäsenkasvuun liittyvää tapahtumaa. Kaikki piirin klubit asettavat niiden omat jäsenyystavoitteet. Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan jäsenyyteen liittyviä resursseja tavoitteemme saavuttamiseksi (esimerkiksi Kysy Pois! -opas, Klubin jäsenjohtajan opas, Paikkakunnan tarpeiden arviointi, Jäsenkasvun kehittämisen apuraha).

UUDEN KLUBIN KEHITTÄMINEN

	Uudet klubit	Perustajajäsenet
1. neljännes	0	0
2. neljännes	0	0
3. neljännes	0	0
4. neljännes	1	20

4. vuosineljänneksen loppuun mennessä piiriin on perustettu 1 uutta klubia.

Joissa on vähintään 20 perustajajäsentä.

Tehtävät:

Piirini järjestää Uusien klubien kehittämiskokouksen.
Piirissä perustetaan 1 leoklubia.

JÄSENTEN SÄILYTTÄMINEN

	Eronneiden jäsenten
1. neljännes	17
2. neljännes	20
3. neljännes	35
4. neljännes	25

4. neljänneksen loppuun mennessä piirissä eroavien jäsenten määrä ei ylitä 97 jäsentä.

Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit mainostavat ”Klubin arvostus” -kyselyä.
Piirini tulee käyttämään Klubin laatuohjelmaa tukemaan jäsenten säilyttämistä.
Piirin GAT-koordinaattorit varmistavat, että kaikki klubit järjestävät tehokkaita uusien jäsenten opastuksia.
Piirini selvittää eronneilta jäseniltä miksi he erosivat klubista ja samalla arvioidaan miten parantaa jäsenten tyytyväisyyttä.

NETTOKASVUN TAVOITE

95	+	20	-	97	=	18
Toimivuoden tavoite (Uudet jäsenet vaikutuksen kasvattamiseksi)	+	Toimivuoden perustajajäsenten tavoite	-	Toimivuoden jäsenten säilyttämistavoite	=	NETTOKASVUN TAVOITE

IHMISTÄ PALVELTU

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee palvelemaan 2000 ihmistä.

Tehtävät:

Piirissä palvelua saaneista 80 tulee olemaan nuoria (alle 18-vuotiaita).

Piirini tulee käyttämään palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluprojektien suunnitteluoppaat, Klubin ja paikkakunnan tarpeiden arviointi, Paikallisten yhteistyösuhteiden kehittäminen, Varainkeruuopas).

Kannustan piirini klubeja tekemään yhteistyötä palveluprojekteissa, jotta ne maksimoivat niiden vaikutuksen paikkakunnalla.

PALVELUAKTIVITEETIT

Toimivuonna 2019-2020, piirini tulee toteuttamaan 80 palveluaktiviteettia.

Tehtävät:

Kerron piirin klubeille maailmanlaajuisista avustuskohteistamme.

PALVELUAKTIVITEETTIENTIEN RAPORTOIMINEN

Toimivuonna 2019-2020, 85 % piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.

Tehtävät:

Piirin GAT-koordinaattorit järjestävät MyLion Webiin liittyvän koulutuksen ja antavat "Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiviteeteista" -ohjeen kaikille osallistujille.

Kannustan kaikkia jäseniä (tai kaikkia klubipresidenttejä) piirissäni lataamaan MyLion-sovelluksen ja käyttämään sitä kaikissa palveluprojekteissa.

Varmistan, että Maailmanlaajuinen toimintaryhmä jatkaa klubien tukemista raportoinnin varmistamiseksi.

Korostan klubien palvelujohtajien vastuuta klubien palvelun raportoisessa.

Piirini tulee käyttämään ja mainostamaan palveluun liittyviä resursseja tavoitteen saavuttamiseksi (kuten Palveluaktiviteettien raportointi, Palveluraportointi, Miksi on tärkeää raportoida palveluaktiviteeteista).

OSALLISTUMINEN

Toimivuoden 2019-2020 loppuun mennessä, 75 % lioneista piirissäni on ymmärtänyt säätiömme vaikutuksen ja he ovat ilmoittaneet tukevansa säätiötä tekemällä lahjoituksen.

Tehtävät:

Tuen piirin LCIF-koordinaattoria kun hän kertoo lioneille LCIF:stä ja maksimoimme lionien osallistumisen

Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteeseen.

Piirini tulee kannustamaan jäseniä lahjoittamaan \$2 joka viikko Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitteelle.

Johdan esimerkin kautta ja lahjoitan henkilökohtaisesti LCIF:lle vuosittain US\$240.00.

VARAINKERUU

Toimivuonna 2019-2020, teen yhteistyötä piirin LCIF-koordinaattorin kanssa ja tavoitteena on kerätä US\$10000.00 tukemaan Kampanja 100: LCIF:n Palveluvoimaa -aloitetta.

Tehtävät:

KERRO SÄÄTIÖSTÄ

Toimivuonna 2019-2020, 80% piirini klubeista raportoi palveluprojekteista MyLion Webin tai MyLCI:n kautta.

Tehtävät:

Piirini kertoo liioneille uusista maailmanlaajuisista avustuskohteistamme sekä apurahoista, joita voidaan hakea.

Kerron LCIF:stä joka kerta kun vierailen klubeissa piirikuvernöörinä.

KAIKISTA piiriini myönnetyistä apurahoista 100% projektiraporteista lähetetään ajoissa LCIF:ään, jotta pysymme hyvässä asemassa tulevia apurahoja varten.